

平成29年度 こども園・ひかりのこ さっぽろ 自己評価結果(後期)

※A・B・Cの3段階評価によるものです。A…できた B…少しはできた C…まだできていない
 ※結果の割合は、小数点第2位を四捨五入しております。(多少の誤差があります)

評価項目	評価結果		
	A	B	C
<p>《基本項目》</p> <ul style="list-style-type: none"> ・保育の基本を理解し、園の理念や方針に基づいて指導計画を立てている。 ・自分自身の保育の課題を認識し、改善しながら専門性を高めている。 	45.0%	47.4%	7.6%
<p>＜現状・改善案＞ 現状→● 改善案→◎</p> <ul style="list-style-type: none"> ●専門性を意識的に高めていこうとする意見があり、向上心がある。 ◎次年度もこの意識が継続できるように、進めていくようにする。 ●個人情報などの秘密を守れている。 ◎今後も継続していけるようにしていく。 ●前期同様に、保育・教育に対する知識の向上心があり、常に学びたいという姿である。 ◎学ぶ姿勢がそれぞれにあり、意欲的な姿が見られているので、この意識を維持して来年度も望めるように体制を作っていきたい。 ●守秘義務を守り、保育をしている。 ◎基本的なところで重要な、個人情報を漏らさない姿勢を継続していきたい。 ●認定こども園としての保育・教育が徐々に確立し、リーダーそれぞれに向上心がある。 ◎ひかりのこの保育・教育のペースが確立し、反省を生かした改善をしていくことで、来年度以降につなげていく。 ●リーダー自身が自らの良さを知り、専門性を高めたいと思っている。 ◎自己啓発を常に行っており、全職員で保育・教育の知識を高めていきたい。 			

<p>《子どもとのかかわり》 ・一人ひとりに寄り添って、かかわったり、発達を促している。 ・園児が安心して活動を行えるように雰囲気を作り、丁寧な言葉遣い等気を配りながら、かかわっている。</p>	50.3%	47.4%	2.3%
--	-------	-------	------

<p><現状・改善案> 現状→● 改善案→◎</p> <p>●子どもに対してのかかわり方を見直し、丁寧にかかわろうとする姿勢がある。 ◎自己評価をすることで、見直しのきっかけになるよう到来年度も実施していきたい。</p> <p>●子どもに思いやる気持ちを伝えること、園行事に対する評価が比較的高い。 ◎気持ちの面で前向きに保育に取り組んでいることが見られるので、尊重していきたい。</p> <p>●子どもたちが安心して過ごせるようなかかわり方、環境設定を意識し、保育できている。 ◎前期の反省を生かして、保育したり、行動できているので、新年度も継続していきたい。</p> <p>●一人一人に寄り添い、集団での活動や保育につなげていきたいという意見があった。 ◎一人ひとりに寄り添ってを基本とし、どう保育を展開していくかということ課題として、新年度からも努めていきたい。</p> <p>●前期同様、一人ひとりに寄り添う保育・教育を目指して、それぞれが意識して、子どもとかがわっている。 ◎リーダーとしての責任感、向上心を持ったまま、来年度もかかわっていけるようにしていきたい。</p> <p>●一人ひとりに寄り添うが、その分全体が見られず、すべての子に平等に関われなかったと反省している。 ◎この課題を意識し、次のステップへと進んでいくように意識して活動していく。</p>			
---	--	--	--

<p>《乳幼児教育》 ・子ども一人ひとりの主体性を大切に、遊びからの学びに繋げている。 ・様々な活動や物に興味、関心が持てるようにし、イメージを膨らませて、意欲的に活動できるようにしている。</p>	36.9%	52.7%	10.4%
--	-------	-------	-------

<p><現状・改善案> 現状→● 改善案→◎</p> <p>●前期同様、活動の幅を広げられず、もっと勉強したいという意見が多かった。 ◎特に乳児クラスの教育となると難しい面もあるので職員全体で検討し、改善していくようにする。</p> <p>●活動の中でもっと子供たちの興味や発想を引き出して関わってきたいという意見が多くあった。 ◎乳幼児教育に対する意識が高まっているので、新年度も向上心を忘れずに取り組んでいきたい。</p> <p>●様々な分野に挑戦していくことで課題が出てくる。 ◎行事や活動を実施した後に職員全体で反省・改善をしていき、より良いものしていけるように努めていく。</p> <p>●乳幼児教育を深く考え、活動の中に取り入れていこうと努めている。 ◎クラス活動にも積極的に取り入れて、日常から乳幼児教育が実践できるようにしていく。</p> <p>●自分の苦手な分野にも挑戦したいという意見があった。 ◎現状に満足しないで、様々な視点から見直したり、新たな分野にも挑戦できるような環境づくりを心掛けていく。</p>			
---	--	--	--

<p>《保育環境》</p> <ul style="list-style-type: none"> ・園内の環境を常に整え、安全に過ごせる環境作りを心掛けている。 ・安全に配慮しつつ、清潔にも心掛けていく。 ◎子どもの動きを把握できるような職員配置を心掛けていく。 	44.8%	46.9%	8.2%
---	--------------	--------------	-------------

＜現状・改善案＞ 現状→● 改善案→◎

●前期に引き続き、安全に配慮して環境を設定していかななくてはという意見が多かった。
◎職員自ら気が付いていけるように定期的なチェックを行い、配慮していく。

●清潔を保つことの意識はできている。
◎この意識を継続していけるようにし、保育環境が快適になるように努めていく。

●保育の環境を変えていこうとする意欲があるが、実践できなかったという意見があった。
◎玩具の配置や、活動の設定に課題があり、園全体で検討していく必要がある。

●避難訓練の中で、反省を生かして次回につなげていけている。
◎災害や不審者侵入に対して、いざという時のための行動や動きを確認し合い、来年度の避難計画を立てていく。

●災害に備えてもっと環境を改善していく必要があるという意見が多くあった。
◎毎月の避難訓練の反省を元に、保育室の環境や対策を考えていき、常に改善をしていけるようにしていく。

●安全や保育環境に関して、職員の意識が高い。
◎遊びに集中できるようにするにはどのような環境が必要か、週・月の打ち合わせで検討していけるよう促していく。

<p>《保護者の方とのかかわり》</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ご家庭と協力して、育ちの過程を伝えあったり、子育てに努めている。 ・苦情や要望には謙虚に耳を傾け、対応している。 	57.4%	40.0%	15.9%
--	--------------	--------------	--------------

＜現状・改善案＞ 現状→● 改善案→◎

●前期では保護者とのかかわりについては、なかなか自分から踏み出せず、コミュニケーション不足との意見であったが、その反省を生かして後期は取り組んでいた。
◎それぞれが意識的に保護者とのかかわりを持つことができているので、継続できるようにしていく。

●前期同様、謙虚な姿勢で保護者に対応できている。
◎今後も謙虚さを忘れずに、信頼関係が築けるようにしていく。

●前期の反省を生かして、保護者との関わりを積極的に持とうとする姿勢はあるが、課題がある。
◎園での様子・姿を伝えるだけではなく、家庭のことを把握して、子どもの成長をともに喜べるようにしていく。

●様々な家庭環境や保護者の心情などを考慮して、会話をしたり相談に乗ったりすることが難しいと意見があった。
◎子育てという観点から、保護者を理解して関わることは難しいが、共に育てていくという気持ちを持ちながら関わりを深めていくようにする。

●保護者とのかかわりや伝え方が難しいと感じている。
◎リーダーは責任をもって保護者とのかかわりを持ってきているので、それを継続しながら、職員全体で保護者対応を考えていく。さらに、怪我をした時等重要なことを伝える場面では、リーダーがアドバイスしたり、率先して伝える体制を確保していく。

<p>《職員間の連携・かかわり》</p> <ul style="list-style-type: none"> ・上司、先輩、同僚の言葉を素直に受け止め、報告、連絡、相談を欠かさないよう心掛けている。 ・互いの状況や役割を理解し、協力や援助をし合い、力を合わせている。 	63.3%	35.6%	1.1%
<p><現状・改善案> 現状→● 改善案→◎</p> <ul style="list-style-type: none"> ●報告・連絡・相談を意識して行動できたという意見が多かった。 ◎この意識が徹底されるように職員間で声を掛け合いながら保育していけるようにする。。 ●前期同様、職員間の良好な関係を築けているという項目でほとんどA評価である。 ◎園全体的に職員間の関係が良好であるとのことであったので、継続できるようにしていく。 ●謙虚な姿勢で職員同士関わり、良い関係を築いている。 ◎お互いに思いやりを持ち接することを心掛けるようにしていく。 ●それぞれに向上心があり、知識を増やすことや先輩からの指導を受け止めて、力をつけている。 ◎働きやすい環境、雰囲気を作っていけるように努めていく。 ●職員同士の結束力が高くなり、職員一丸となって活動や行事に取り組んでいる。 ◎この関係を維持できるように来年度以降も心掛けていく。 ●報連相が定着するまでに至っていない。 ◎報連相が自然とできるようになる体制づくりを行っていき、良いサイクルができるようにする。 			
<p>《朝・夕の合同保育》</p> <ul style="list-style-type: none"> ・朝の受け入れ時や降園時等、保護者の方が安心できるように受け入れや対応をしている。 ・クラス担当以外の子どもの成長や性格なども把握し、合同保育に望んでいる。 	62.2%	34.1%	3.7%
<p><現状・改善案> 現状→● 改善案→◎</p> <ul style="list-style-type: none"> ●朝夕の合同保育時に自分自身に課題がある。 ◎会議や園内研修などで統一していき、合同保育での課題を解決していけるようにする。 ●前期同様、それぞれが責任をもって合同保育をし、アレルギー除去食の確認等をしっかり行っている。 ◎誤食には十分に気を付けて、一人ひとりの意識を変えずに、来年度も保育していけるようにする。 ●把握できない子に関しては、会議や打ち合わせ記録などで確認してかかわっている。 ◎前期を反省して、より意識して他のクラスの子どもの把握しようとする姿勢で、来年度も務めていく。 ●アレルギー児に対する確認、対応がしっかりとできている。 ◎今後も誤嚥、誤食が起こらないように職員間で共通意識を持ち、対応していく。 			

<p>《地域との連携》</p> <ul style="list-style-type: none"> ・地域と連携していく事の大切さを理解し、互いに親しみを持てるように心掛けている。 ・地域の方々に心のある挨拶や会話をし、交流に繋げられるようにしている。 	59.0%	39.2%	1.9%
<p>＜現状・改善案＞ 現状→● 改善案→◎</p> <ul style="list-style-type: none"> ●前期同様、地域の方に挨拶はできているが、交流まではできていないという意見が多かった。 ◎定期的に高齢者施設のまどべさんやコスモス苑さんとかかわっているが、普段の活動の中ではなかなか関わる機会がないので、交流の場を増やしていく。 ●後期は地域の方との交流も少なく、連携の実感が少ない。 ◎もっと地域の方々との交流の場を増やしていき、触れ合う機会を作っていく。 ●後期は地域交流をもっと積極的にという意識がある。 ◎園として地域交流の場を設けて、交流できるきっかけを作っていくようにする。 			
<p>《その他》</p> <ul style="list-style-type: none"> ・雑用や係の仕事も率先して行っている。 ・各行事に対して意欲的に取り組んでいる。 	40.3%	51.6%	8.1%
<p>＜現状・改善案＞ 現状→● 改善案→◎</p> <ul style="list-style-type: none"> ●新任保育教諭の中では、電話対応に不安があるという意見もあった。 ◎電話対応の仕方を改めて確認し、職員間で統一していけるようにする。 ●実習生への丁寧な指導ができなかったという意見があった。 ◎園全体で課題とし、丁寧な対応と、指導をしていくように心がけていきたい。 ●電話や来客者に対しての対応は評価が高い。 ◎来年度も継続できるようにしていく。 ●提出物の期日や園内の整理整頓・美化の基本的な項目の評価が低い。 ◎保育以外の仕事にも力を入れていけるような環境や体制を作っていく。 ●後期も行事に対して意欲的に取り組んでいる。 ◎各行事に関しては、リーダーそれぞれが責任をもってクラスを動かし、実践していたので、来年度も継続できるようにしていきたい。 ●自己評価を受けることで、基本的な業務を見直し、反省している。 ◎雑用や園内の整理整頓、美化の項目も低いので、課題として取り組んでいきたい。 			